

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

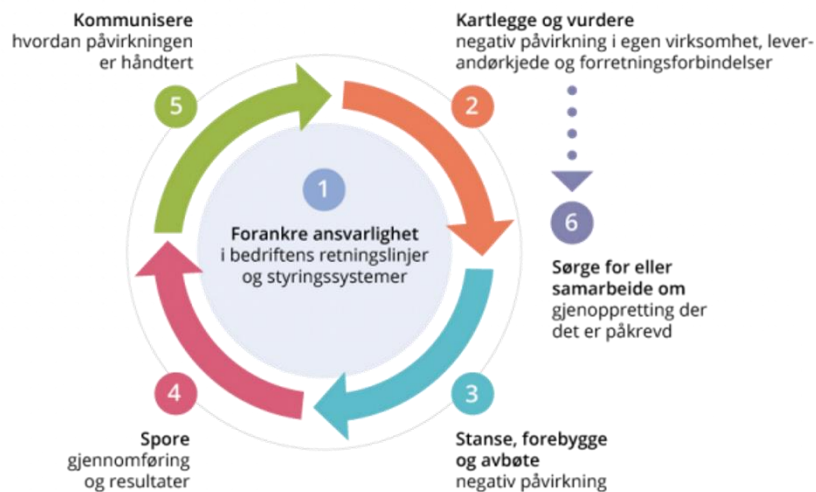
Dato: 20.06.2024
Rapporteringsperiode: 01.01.2022 – 31.12.2022

NR **TITTEL**

0 ÅPENHETSLOVEN

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble innført 01.07.22. Karlsen & Nordseth Entreprenør AS har i 2023 arbeidet med risiko- og aktsomhetsvurderinger og hvordan vi skal håndtere de faktiske og potensielle negative konsekvenser som eventuelt avdekkes.

Aktsomhetsvurdering



Kilde: OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv

1 ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Vår virksomhet er organisert som et norsk aksjeselskap med forretningsadresse i Gjelleråsveien 2 i Nittedal og er et heleid datterselskap av Karlsen & Nordseth AS.

Selskapet har pr. 31.12.23 totalt 56 ansatte og alle jobber i Norge. Virksomhetsområdet er arbeider bestående av mindre vedlikeholds- og serviceoppdrag, større entrepriser med rigg og drift av byggeplasser, utførelse av bygningsarbeider, herunder rehabilitering av eksisterende bygninger med hovedvekt på antikvariske arbeider og rekonstruksjon i tillegg til oppkjøp og utvikling av tomter og eiendommer. Kundegruppen til Karlsen & Nordseth Entreprenør AS er i det vesentligste lokalisert i Oslo og Viken, hvor hovedvekten har vært på stat og kommune.

Driften omfatter ikke egenimport av produkter.

NR TITTEL

Karlsen & Nordseth Entreprenør AS har et sertifisert miljøstyringssystem; Miljøfyrtårn og innehar sentral godkjenning i forskjellige godkjenningsklasser.

2 RUTINER OG RETNINGSLINJER

2.1 Forankring

Våre rutiner og retningslinjer er forankret i styret og omfatter fordeling av arbeidsoppgaver og ansvar internt i vår virksomhet. Vi gjennomfører kartlegging og vurdering av eventuell negativ påvirkning som kan oppstå fra vår egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser. Vi vil samarbeide om gjenoppretting og erstatning der det er nødvendig. Vi skal også iverksette tiltak for å stanse og forebygge negativ påvirkning eller skade. Tiltakene skal overvåkes, resultatene evalueres og vi skal oppfylle informasjonskrav om hvordan eventuell påvirkning er håndtert.

3 KONKRETE AKTSOMHETSVALDERINGER OG TILTAK

3.1 Leverandørkjeden

Vi gjennomfører jevnlig risikovurdering av vår leverandørkjede hvor vi hittil har fokusert på vareleverandører, underentreprenører, leverandør av arbeidsklær samt mat og drikke.

3.1.1 Vareleverandører

For risikovurdering av vareleverandører har vi kartlagt hvilke selskap som har tredjeparts sertifiseringer samt i tillegg til at vi har innhentet egen informasjon for å vurdere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold. Basert på vår vurdering er risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold blant våre vesentligste vareleverandører vurdert som lav. Derfor er det foreløpig ikke iverksatt spesifikke tiltak ut over de eksisterende løpende vurderings- og overvåkingsprosessene.

3.1.2 Underentreprenører

Ved risikovurdering av våre underleverandører har vi konkludert med at bygningsbransjen er en sektor som har vært spesielt utsatt for sosial dumping. Vanlige problemer kan være knyttet til manglende kontrakter, for lav lønn, brudd på arbeidstid- og hviletidsbestemmelsene, betaling av skatt og avgifter mv. Som tiltak har vi derfor lagt særlig fokus på systematisk oppfølging av underleverandører med kontraktsfestede krav samt jevnlig innhenting av skatteattester og kontroll for å påse at deres ansatte har anstendige lønns- og arbeidsvilkår. Alvorlig brudd vil medføre at samarbeidet med underentreprenøren blir avsluttet.

3.1.3 Arbeidsklær

Vår leverandør av arbeidsklær er Miljøfyrtårnsertifisert og har FNs bærekraftsmål med fokus på nr. 3, 4, 5, 8 og 12. Vi har vurdert risikoen for brudd på anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter hos denne leverandøren som lav og har ikke satt inn noen tiltak her.

3.1.4 Mat og drikke

Vi har valgt en leverandør som jobber aktivt for å sikre at produktene de selger kommer fra etisk forsvarlig produksjon samt har nedfelte krav til både seg selv og tydelige krav til sine leverandører om å ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter, miljø og dyrevelferd.

3.2 Miljø- og HMS arbeid

Vi vektlegger trygge arbeidsplasser uten skader, diskriminering og forskjellsbehandling. Ved å integrere risikovurdering av miljø- og HMS-arbeid i vårt KS-system og benytte fastsatte skjemaer for vurdering av forskjellige arbeidsoperasjoner i hvert prosjekt, sikrer vi en systematisk og effektiv håndtering av risikoer og løpende iverksettelse av tiltak. Vår tilnærming inkluderer identifisering av risikoer, iverksettelse av forebyggende tiltak og kontinuerlig overvåking og dokumentasjon.

Vi har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, men selskapet er en håndverksbedrift i en bransje hvor kvinner generelt sett er lite representert. Som tiltak har vi i vår likestillingspolicy at ved nyansettelser blir kvinner oppfordret til å søke og vil ha fortrinnsrett under ellers like kvalifikasjoner. Vi tilbyr også fleksible arbeidstidsløsninger, hjemmekontor der det er mulig for bedre kunne kombinere arbeid og familieliv. Det praktiseres lik lønn for likt arbeid.

Våre ansatte har forskjellig alder, etnisitet, religion og språk. I samarbeid med de tillitsvalgte og bedriftshelsetjenesten i AMU møtte har det i 2023 vært gjennomført en spørreundersøkelse blant de ansatte for å kartlegge om det finnes en risiko for diskriminering på våre arbeidsplasser på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder og andre vesentlige forhold ved en person. Det ble avdekket to forhold, som ble vurdert som mindre alvorlig. Disse ble fulgt opp med tiltak som samtaler med de involverte. Dette arbeidet er gjenstand for kontinuerlig oppfølging.

Som tiltak for å skape samhold, trivsel, bedre motivasjon og bygge en sterkere felles kultur, arrangeres flere sosiale arrangement i løpet av året både på selskapsnivå og avdelingsnivå.

Vi har også etablert egne varslingsrutiner som et tiltak for å ivareta anstendige arbeidsforhold. Det gir ansatte en trygg måte å rapportere om misbruk, diskriminering og andre uakseptable forhold på og sørge for at vi kan ta nødvendige skritt for å opprettholde et trygt, rettferdig og inkluderende arbeidsmiljø.

3.3 Antikorrupsjon og etikk

Karlsen & Nordseth Entreprenør AS skal være til å stole på og det er viktig å verne om selskapets integritet. Enhver utilbørlig handling kan medføre stor risiko for omdømmetap, tillit og økonomiske tap for virksomheten. Som tiltak er det igangsatt arbeide med utarbeidelse av nye og tydeligere etiske retningslinjer for å bevisstgjøre ansatte om denne risikoen og hvordan de kan rapportere eventuelle mistenkelige aktiviteter. Det er pr. dato ikke identifisert noen tilfeller av korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser. Et annet tiltak er å tydelig formidle våre forventninger og retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis til våre leverandører samt tilby våre underentreprenører veiledning i gjeldende regelverk. Dette er tiltak i tillegg til de kontroller av lønns- og arbeidsvilkår som vi allerede jevnlig gjennomfører.

NR TITTEL

4 KONTAKT

Klager eller informasjonsforespørsler om vårt arbeide med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan sendes til: post@karlsen-nordseth.no. Skriv gjerne «åpenhetsloven» i emnefeltet.

Gjelleråsen, 06.06.2024




Line Karlsen
Styremedlem



Karlsen & Nordseth
ENTREPRENØR AS
Org.no: NO 985 214 034 N, VA

Øyvind Karlsen
Styremedlem



Anders Karlsen
Styreleder og daglig leder